

Управление образования администрации  
Амурского муниципального района  
Хабаровского края  
Муниципальное бюджетное учреждение  
дополнительного образования  
эколого-биологический  
центр «Натуралист» г. Амурска Амурского  
муниципального района Хабаровского края

УТВЕРЖДЕНО  
Приказом директора  
от «05» мая 2017 № 52-Д

**ПЛАН**  
**мероприятий по внедрению профессионального стандарта**  
**«Педагог дополнительного образования детей и взрослых»**  
**в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования**  
**эколого-биологическом центре «Натуралист» г. Амурска Амурского**  
**муниципального района Хабаровского края**

**Цель:** Обеспечение перехода МБУ ДО ДЭБЦ «Натуралист» г. Амурска на работу в условиях действия профессионального стандарта «Педагога дополнительного образования детей и взрослых».

**Задачи:**

1. Разработать организационно - управленческие решения, регулирующие введение профессионального стандарта.
2. Привести в соответствие с профессиональным стандартом нормативно-правовую базу МБУ ДО ДЭБЦ «Натуралист» г. Амурска.
3. Организовать эффективную кадровую политику в МБУ ДО ДЭБЦ «Натуралист» г. Амурска.
4. Организовать методическое и информационное сопровождение реализации введения профессионального стандарта.

**Пояснительная записка:**

Профессиональный стандарт призван повысить мотивацию педагогических работников к повышению качества профессиональной деятельности. Профессиональный стандарт является инструментом повышения качества образования как объективный измеритель квалификации педагога. Одна из основных задач профессионального стандарта – обеспечить ориентиры и перспективы профессионального развития педагогов.

В сравнении с действующим (до введения профессионального стандарта) «Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих» (утвержден приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (Минздравсоцразвития России) от 26 августа 2010 №761-н) в профессиональном стандарте выделена основная цель вида профессиональной деятельности; обозначены особые условия допуска к работе; описаны обобщенные трудовые функции, представленные в разрезе специализации педагогических работников.

Профессиональный стандарт предназначен для установления единых требований к содержанию и качеству профессиональной педагогической деятельности, для оценки уровня квалификации педагогов при приеме на работу и при аттестации, планирования карьеры; для формирования должностных инструкций.

Внедрение профессионального стандарта приведет к повышению квалификации педагогических работников, корректировке нормативных правовых актов: должностной инструкции педагогических работников, трудовых договоров.

№	Мероприятие	Сроки	Ответственные	Результат
<b>1. Нормативно- правовое, методическое обеспечение введения профессиональных стандартов</b>				
1.1.	Изучение документов: Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 8 сентября 2015 г. N 613н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог дополнительного образования детей и взрослых». «Методист».	Май 2017 г.	Рабочая группа	Обсуждение на совещании при директоре, доведение информации через размещение информации на сайте.
1.2.	Ознакомление с вышеназванными документами под роспись персонала МБУ ДО ДЭБЦ «Натуралист» г. Амуурска.	Май 2017г.	Будниц М.В. Белякова Н.В.	Лист ознакомления
1.3.	Сверка наименований должностей работников в штатном расписании с наименованиями должностей соответствующего профстандарта.	До 01.07.2017г.	Рабочая группа	Заключение о расхождениях в наименованиях должностей, профессий. Проект штатного расписания (по необходимости).
1.4.	Провести актуализацию трудовых договоров, должностных инструкций и других локальных актов с учетом профессиональных стандартов.	До 01.09.2017г.	Рабочая группа	Протокол рабочей группы по.
1.5.	Внесение изменений в должностные инструкции, трудовые договоры.	Январь 2018г.	Будниц М.В. Белякова Н.В.	Новые редакции документов.
1.6.	Составить план-график профессиональной переподготовки работников в соответствии с требованиями профессиональных стандартов.	Январь 2018г.	Будниц М.В. Шкуркина А.А.	План-график.
<b>2. Организационные мероприятия</b>				
2.1.	Организовать консультацию по разъяснению положений профессионального стандарта	Сентябрь – Декабрь 2017 г.	Будниц М.В. Шкуркина А.А.	Консультации.
2.2.	Контроль за приведение в соответствие образования педагогов и методиста требованиям профстандарта.	Постоянно.	Будниц М.В. Белякова Н.В.	Наличие требуемого образования педагогами и методистом.
2.3.	Заслушать итоги работы рабочей группы на совещании при директоре, принять решения по	Январь- февраль 2017г.	Будниц М.В.	Отчёт о работе группы.

№	Мероприятие	Сроки	Ответственные	Результат
	спорным ситуациям.			
<b>3. Кадровое обеспечение</b>				
3.1.	Разработать, ознакомить и подписать с работниками должностные инструкции, разработанные в соответствии с требованиями профессиональных стандартов.	Январь 2018г.	Будниц М.В. Белякова Н.В.	Должностные инструкции.
3.2.	Подписание уведомление о внесении изменений в трудовой договор с работником.	Январь 2018г.	Белякова Н.В.	Уведомления.
3.3.	Внести изменения в трудовые договоры в соответствии с требованиями профессиональных стандартов.	Январь 2018г.	Будниц М.В. Белякова Н.В.	Дополнительные соглашения.
3.4.	Прием на работу в учреждение с 01.01.2018 г. проводить на основании с утвержденными нормативными документами соответствующими профессиональным стандартам.	Постоянно	Будниц М.В. Белякова Н.В.	
<b>4. Информационное обеспечение введения профессиональных стандартов.</b>				
4.1.	Информирование контролирующих органов, о переходе работников учреждения на профстандарты.	В соответствии с запросом	Будниц М.В.	Отчёты
4.2.	Размещение информации о переходе на профстандарты на официальном сайте.	В течении года	Ответственный за сайт, рабочая группа	Сайт МБУ ДО ДЭБЦ «Натуралист» г. Амурска

Ожидаемые результаты:

1. Организовано методическое сопровождение, способствующее переходу на профессиональный стандарт.

2. Разработаны организационно- управленческие решения, регулирующие реализацию перехода на профессиональный стандарт персонала.

3. Нормативно - правовая база наполнена необходимыми документами.

4. Организована эффективная кадровая политика, позволяющая реализовать переход на профессиональные стандарты, имеется перспективное планирование работы в данном направлении.

5. Все педагоги соответствуют профессиональному стандарту педагога в полном объеме.

6. Прием на работу ведется в соответствии с требованиями профессиональных стандартов.

**РАССМОТРЕНО**

На заседании Управляющего совета

Протокол от «31» мая 2017 №5