

Управление образования администрации
Амурского муниципального района
Хабаровского края
Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования
эколого-биологический
центр «Натуралист» г. Амурска Амурского
муниципального района Хабаровского края

УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора
от «05» мая 2017 № 52-Р

**План внедрения профессионального стандарта
«Педагог дополнительного образования детей и взрослых»
в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования
эколого-биологическом центре «Натуралист» г. Амурска Амурского
муниципального района Хабаровского края**

Цель: Обеспечение перехода МБУ ДО ДЭБЦ «Натуралист» г. Амурска на работу в условиях действия профессионального стандарта «Педагога дополнительного образования детей и взрослых».

Задачи:

1. Разработать организационно - управленческие решения, регулирующие введение профессионального стандарта.
2. Привести в соответствие с профессиональным стандартом нормативно-правовую базу МБУ ДО ДЭБЦ «Натуралист» г. Амурска.
3. Организовать эффективную кадровую политику в МБУ ДО ДЭБЦ «Натуралист» г. Амурска.
4. Организовать методическое и информационное сопровождение реализации введения профессионального стандарта.

Пояснительная записка:

Профессиональный стандарт призван повысить мотивацию педагогических работников к повышению качества профессиональной деятельности. Профессиональный стандарт является инструментом повышения качества образования как объективный измеритель квалификации педагога. Одна из основных задач профессионального стандарта – обеспечить ориентиры и перспективы профессионального развития педагогов.

В сравнении с действующим (до введения профессионального стандарта) «Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих» (утвержден приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (Минздравсоцразвития России) от 26 августа 2010 №761-н) в профессиональном стандарте выделена основная цель вида профессиональной деятельности; обозначены особые условия допуска к работе; описаны обобщенные трудовые функции, представленные в разрезе специализации педагогических работников.

Профессиональный стандарт предназначен для установления единых требований к содержанию и качеству профессиональной педагогической деятельности, для оценки уровня квалификации педагогов при приеме на работу и при аттестации, планирования карьеры; для формирования должностных инструкций.

Внедрение профессионального стандарта приведет к изменению проведения процедуры аттестации педагогических работников, повышению их

оценки уровня квалификации педагогов при приеме на работу и при аттестации, планирования карьеры; для формирования должностных инструкций.

Внедрение профессионального стандарта приведет к изменению проведения процедуры аттестации педагогических работников, повышению их квалификации, корректировке нормативных правовых актов: должностной инструкции педагогических работников, трудовых договоров и др. документов.

№	Мероприятие	Сроки	Ответственные	Результат
1. Нормативно- правовое, методическое обеспечение введения профессиональных стандартов				
1.1. Изучение законодательства по введению профессиональных стандартов				
1.1.1.	Изучение документов: Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 8 сентября 2015 г. N 613н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог дополнительного образования детей и взрослых». «Методист».	Апрель - Май 2017 г.	Рабочая группа	Обсуждение на педагогическом совете, доведение информации через размещение информации на сайте.
1.1.2.	Ознакомление с вышеназванными документами под роспись персонала МБУ ДО ДЭБЦ «Натуралист» г. Амурска..	Май – Июнь 2017г.	Будниц М.В. Белякова Н.В.	
1.1.3.	Сверка наименований должностей работников в штатном расписании с наименованиями должностей соответствующих профстандартов и квалификационных справочников.	До 01.07.2017г.	Рабочая группа	Заключение о расхождениях в наименованиях должностей, профессий. Проект штатного расписания.
1.2. Приведение в соответствие локальных актов учреждения				
1.2.1.	Провести актуализацию трудовых договоров, должностных инструкций и других локальных актов с учетом профессиональных стандартов.	До 01.09.2017г.	Рабочая группа	Заключение рабочей группы по результатам актуализации по каждой должности, профессии.
1.2.2.	Разработка проекта Положения о проведении аттестации персонала на соответствии занимаемой должности с учётом профессиональных стандартов.	До 30.08.2017г.	Рабочая группа	Проект Положения о проведении аттестации персонала на соответствии занимаемой должности с учётом профессиональных стандартов.

№	Мероприятие	Сроки	Ответственные	Результат
1.2.3.	Утвердить Положение о проведении аттестации персонала на соответствии занимаемой должности с учётом профессиональных стандартов.	Январь 2018г.	Будниц М.В.	Положение о проведении аттестации персонала на соответствии занимаемой должности с учётом профессиональных стандартов.
1.2.4.	Ознакомить работников под роспись с Положением о проведении аттестации персонала на соответствии занимаемой должности с учётом профессиональных стандартов.	Январь 2018г.	Будниц М.В.	Лист ознакомления с подписями работников.
1.2.5.	Внесение изменений в правила внутреннего трудового распорядка.	Январь 2018г.	Будниц М.В. Белякова Н.В.	Правила внутреннего трудового распорядка.
1.2.6.	Внесение изменений в Положение об оплате труда.	Январь 2018г.	Будниц М.В.	Положение об оплате труда.
1.2.7.	Внесение изменений в должностные инструкции, трудовые договоры.	Январь 2018г.	Будниц М.В. Белякова Н.В.	Новые редакции документов.
1.3. Методическое обеспечение в соответствии с переходом на профессиональные стандарты.				
1.3.1.	Составить план-график аттестации работников в соответствии с требованиями профессиональных стандартов.	До 15.02.2018 г.	Будниц М.В. Шкуркина А.А.	План-график.
1.3.2.	Составить план-график подготовки и повышения квалификации работников в соответствии с требованиями профессиональных стандартов.	Январь 2018г.	Будниц М.В. Шкуркина А.А.	План-график.
2. Организационные мероприятия				
2.1. Методические мероприятия.				
2.1.1.	Создание комиссии по проведению аттестации.	Январь 2018г.	Будниц М.В.	Приказ.
2.1.2.	Организовать консультацию по разъяснению положений профессионального стандарта	Сентябрь – Декабрь 2017 г.	Будниц М.В. Шкуркина А.А.	Консультации.
2.1.3.	Составление индивидуального плана развития профессиональной компетенции работников.	Февраль 2018г.	Шкуркина А.А.	Индивидуальный план.
2.2. Управление, контроль, руководство, анализ процесса введения профессиональных стандартов.				
2.2.1.	Самоанализ уровня подготовки	До	Педагоги	Анкеты.

№	Мероприятие	Сроки	Ответственные	Результат
	педагога.	31.11.2017 г.		
2.2.2.	Анализ проблем педагогов и определение возможности их решения на уровне учреждения.	До 31.12.2017 г.	Шкуркина А.А.	Протоколы.
2.2.3.	Анализ подготовки педагога администрацией.	До 31.12.2017 г.	Будниц М.В. Шкуркина А.А.	Отчёты.
2.2.4.	Заслушать итоги работы рабочей группы на совещании при директоре, принять решения по спорным ситуациям.	Декабрь 2017г.	Будниц М.В.	Отчёт о работе группы.
3. Кадровое обеспечение				
3.1.	Разработать, ознакомить и подписать с работниками должностные инструкции, разработанные в соответствии с требованиями профессиональных стандартов.	Январь 2018г.	Будниц М.В. Белякова Н.В.	Должностные инструкции.
3.2.	Подписание уведомление о внесении изменений в трудовой договор с работником.	Январь 2018г.	Белякова Н.В.	Уведомления.
3.3.	Внести изменения в трудовые договоры в соответствии с требованиями профессиональных стандартов.	Январь 2018г.	Будниц М.В. Белякова Н.В.	Дополнительные соглашения.
3.4.	Обучение на курсах повышения квалификации по переходу на профессиональные стандарты	По плану	Будниц М.В. Шкуркина А.А.	Сертификаты
3.5.	Прием на работу в учреждение с 01.01.2018 г. проводить на основании с утвержденными нормативными документами соответствующими профессиональным стандартам.	Постоянно	Будниц М.В. Белякова Н.В.	
4. Информационное обеспечение введения профессиональных стандартов.				
4.1.	Информирование контролирующих органов, о переходе работников учреждения на профстандарты.	В соответствии с запросом	Будниц М.В.	Отчёты
4.2.	Размещение информации о переходе на профстандарты на официальном сайте.	В течении года	Ответственный за сайт, рабочая группа	Сайт МБУ ДО ДЭБЦ «Натуралист» г. Амурска

Ожидаемые результаты:

1. Организовано методическое сопровождение, способствующее переходу на профессиональный стандарт.
2. Разработаны организационно- управленческие решения, регулирующие реализацию перехода на профессиональный стандарт персонала.
3. Нормативно - правовая база наполнена необходимыми документами.

4. Организована эффективная кадровая политика, позволяющая реализовать переход на профессиональные стандарты, имеется перспективное планирование работы в данном направлении.

5. Все педагоги соответствуют профессиональному стандарту педагога в полном объёме.

6. Прием на работу ведется в соответствии с требованиями профессиональных стандартов.

РАССМОТРЕНО

На заседании Управляющего совета

Протокол от «04» апреля 2017 №4