

Управление образования администрации  
Амурского муниципального района  
Хабаровского края

Муниципальное бюджетное учреждение  
дополнительного образования  
детский эколого-биологический  
центр «Натуралист» г. Амурска Амурского  
муниципального района Хабаровского края

Утверждено  
приказом директора  
МБУ ДО ДЭБЦ «Натуралист»  
от «30» января 2017 г. № 19-Д

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о комиссии по охране труда работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детского эколого-биологического центра «Натуралист» г. Амурска Амурского муниципального района Хабаровского края**

#### **1. Общие положения**

1.1. Положение о комиссии по охране труда разработано в соответствии со статьей 218 Трудового кодекса Российской Федерации для организации совместных действий работодателя и работников в целях организации сотрудничества и регулирования отношений администрации учреждения и работников в области охраны труда в ДЭБЦ «Натуралист» г. Амурска.

1.2. Выдвижение в комиссию представителей работников проводится на общем собрании работников Учреждения. Представители администрации МБУ ДО ДЭБЦ «Натуралист» г. Амурска назначаются приказом по учреждению.

1.3. Комиссия может избрать из своего состава председателя и секретаря. Председателем комиссии не рекомендуется избирать работника, который по своим служебным обязанностям отвечает за состояние охраны труда в учреждении или находится в непосредственном подчинении директору учреждения.

1.4. Члены комиссии выполняют свои обязательства на общественных началах.

1.5. Комиссия в своей деятельности руководствуется законодательными и иными нормативными правовыми актами РФ о труде и охране труда, нормативными документами учреждения;

1.6. Комиссия взаимодействует со структурами региональной власти по охране труда.

#### **2. Задачи комиссии**

2.1. На комиссию возлагаются следующие основные задачи:

- организация проведения проверок знаний требований охраны труда работников учреждения;

- состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка соответствующих предложений работодателю по решению проблем охраны труда на основе анализа состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

- информирование работников МБУ ДО ДЭБЦ «Натуралист» г. Амурска о создании охраны труда на рабочих местах.

### **3. Функции комиссии**

3.1. Для выполнения поставленных задач на комиссию возлагаются следующие функции:

- рассмотрение предложений работодателя, работников, профессиональных союзов и (или) иных уполномоченных работниками представительных органов для выработки рекомендаций, направленных на улучшение условий и охраны труда работников;

- оказание содействия работодателю в организации обучения работников по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также проверки знаний требований охраны труда и проведения своевременного и качественного инструктажа работников по охране труда;

- участие в проведении обследований состояния условий и охраны труда в организации, рассмотрении их результатов и выработке рекомендаций работодателю по устранению выявленных нарушений;

- доведение до сведения работников учреждения результатов аттестации рабочих мест по условиям труда и сертификации работ по охране труда;

- участие в работе по пропаганде охраны труда в МБУ ДО ДЭБЦ «Натуралист» г. Амурска; повышению ответственности работников за соблюдением требований по охране труда.

### **4. Права комиссии**

Для осуществления возложенных функций комиссии предоставлены следующие права:

- получать от директора МБУ ДО ДЭБЦ «Натуралист» г. Амурска информацию о состоянии охраны труда на рабочем месте, производственного травматизма;

- заслушивать на своих заседаниях сообщения директора МБУ ДО ДЭБЦ «Натуралист» г. Амурска по обеспечению здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах и соблюдение гарантий, прав работников на охрану труда;

- вносить предложения директору МБУ ДО ДЭБЦ «Натуралист» г. Амурска о привлечении к дисциплинарной ответственности работников за нарушение требований норм, правил и инструкции по охране труда;

- обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности должностных лиц в случаях нарушения ими законодательных актов по охране труда, сокрытия несчастных случаев на производстве;

- вносить предложения о моральном и материальном поощрении работников трудового коллектива за активное участие в работе по созданию здоровых и безопасных условий охраны труда в учреждении.

**РАССМОТРЕНО**

на общем собрании работников Учреждения  
протокол №01 от «30» января 2017г.