

Управление образования администрации
Амурского муниципального района
Хабаровского края

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
от «28» мая 2018 г. № 105-Д

Муниципальное бюджетное
учреждение дополнительного образования
детский эколого-биологический
центр «Натуралист» г. Амурска Амурского
муниципального района Хабаровского края

ПОЛОЖЕНИЕ
о соотношении учебной и другой педагогической работы
педагогических работников Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования детского эколого-биологического центра
«Натуралист» г. Амурска Амурского муниципального района
Хабаровского края

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регулирует нормирование и соотношение учебной и другой нагрузки педагогической работы в пределах рабочей недели с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника.

1.2. Настоящее Положение отражает особенности организации труда и отдыха, права, обязанности и ответственность педагогов дополнительного образования в соответствии с:

- частью 6 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Трудовым кодексом РФ;

- Приказом Министерства образования и науки РФ от 24.12.2010 № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений»;

- постановлением Правительства РФ от 01.10.2002 г. № 724;

- приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 года № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих»;

- иными федеральными законами РФ в части вопросов, не урегулированных данным Положением, Правилами внутреннего трудового распорядка учреждения.

1.3. Настоящее Положение распространяется на всех педагогических работников (штатных, совместителей), состоящих в трудовых отношениях с ДЭБЦ «Натуралист» г. Амурска.

2. Соотношение учебной и другой педагогической работы
педагогических работников

2.1. Рабочее время - время, в течение которого педагогические работники в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка,

условиями трудового договора должны исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ относятся к рабочему времени.

Выполнение педагогической работы педагогами дополнительного образования характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с преподавательской работой.

Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками, ведущими преподавательскую работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

2.2. Для педагогических работников, для которых учреждение является основным местом работы, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю (ст. 333 ТК РФ).

2.3. Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы - 18 часов в неделю (Приказ Министерства образования и науки РФ от 24.12.2010 № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений»).

2.4. По желанию (письменному согласию) педагогических работников или в силу производственной необходимости (изменение режима работы группы в связи с увеличением учебно-тематического плана общеобразовательной программы на второй и последующие годы обучения), продолжительность рабочего времени может быть увеличена сверх установленной нормы часов (сверх установленной продолжительности рабочей недели), но не может превышать половины месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели.

2.5. Продолжительность работы педагогических работников работающих по совместительству устанавливается по соглашению сторон.

2.6. Для педагогических работников устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями. Дни недели, являющиеся выходным днём, определяется педагогическим работником самостоятельно, и отражаются в расписании учебных занятий.

2.7. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленных для учащихся и не совпадающие с ежегодными оплачиваемыми основными и дополнительными отпусками работников (далее - каникулярный период), являются для них рабочим временем.

2.8. В каникулярный период педагогические работники осуществляют педагогическую, методическую, а также организационную работу, связанную с реализацией образовательной программы, принимают участие в организации и проведении массовых мероприятий учреждения в пределах нормируемой части их рабочего времени (установленного объёма учебной нагрузки (педагогической работы)), определенной им до начала каникул, и времени, необходимого для выполнения работ, предусмотренных пунктом

2.3 настоящего Положения, с сохранением заработной платы в установленном порядке.

2.9. Режим рабочего времени педагогических работников предусматривает:

- нормируемую часть педагогической работы: работу с фиксированным определением временных границ рабочего дня, рабочей недели и времени отдыха;

- с разделением рабочего дня на части (в соответствии с расписанием учебных занятий). Общая продолжительность рабочего времени в день не превышает установленной законодательством продолжительности ежедневной работы.

Перерывы между частями рабочего дня в рабочее время не включаются и не оплачиваются. Педагогическим работникам не разрешается самостоятельно отменять, изменять, сокращать время занятий. Все изменения по расписанию учебных занятий должны быть обоснованы и согласованы с работодателем.

- ненормируемая часть педагогической работы, не имеющая четких границ, предусмотренная должностными обязанностями педагогических работников (выполнение годового учебного плана образовательной программы, в том числе в части подготовки к научной, исследовательской, творческой деятельности, проведение различного рода воспитательных и оздоровительных мероприятий, прочие обязанности, предусмотренные должностной инструкцией).

Ненормируемая часть педагогической работы предполагает работу в режиме с ненормированным рабочим днём и работу в режиме гибкого рабочего времени.

Педагогические работники, исполняющие свои трудовые обязанности в режиме ненормированного рабочего времени, вправе самостоятельно распределять рабочее время по своему усмотрению и принимать решение о продолжении работы за пределами рабочего дня.

2.10. В соответствии со ст. 348.1 ТК РФ и в связи со спецификой педагогической деятельности в учреждении и необходимостью выполнения годовых учебных планов:

- продолжительность учебных занятий в день непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню не уменьшается на один час и работа в рабочий день накануне выходного дня осуществляется в соответствии с расписанием учебных занятий. В случае нахождения педагога дополнительного образования в служебной поездке, проведения воспитательных мероприятий и т.д. в день предшествующий нерабочему праздничному дню или выходному дню режим работы педагогического работника определяется как работа в режиме ненормированного рабочего времени и считается, в зависимости от каждого конкретного случая, либо как выполнение учебного плана, либо определяется как ненормируемая часть педагогической работы.

- привлечение педагогического работника к работе в выходные и нерабочие праздничные дни осуществляется только для проведения мероприятий (или) участия учащихся в мероприятиях, предусмотренных

годовыми календарными планами мероприятий ДЭБЦ «Натуралист» г. Амурска, района, края, России.

Основанием для привлечения педагогического работника к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в этом случае является, в зависимости от каждого конкретного случая;

- отработка неотработанного рабочего времени (входит в нормируемую часть рабочего времени), либо определяется как ненормируемая часть педагогической работы.

2.11. В других случаях привлечение педагогических работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа ДЭБЦ «Натуралист» г. Амурска.

Привлечение педагогических работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без их согласия допускается также в случаях, предусмотренных ст. 113 ТК РФ.

Привлечение педагогических работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни оформляется приказом директора независимо от оснований привлечения к работе.

Оплата труда в эти дни производится в соответствии со ст. 153 ТК РФ.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. Время использования дня отдыха определяется по соглашению сторон.

2.12. Периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для учащихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, в отдельных группах либо в целом по учреждению, являются рабочим временем педагогических работников ДЭБЦ «Натуралист» г. Амурска. В периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) педагоги дополнительного образования и другие педагогические работники привлекаются к учебно-воспитательной, методической, организационной работе.

2.13. Другая часть педагогической работы работников, ведущих преподавательскую работу, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных уставом образовательного учреждения, правилами внутреннего трудового распорядка ДЭБЦ «Натуралист» г. Амурска, тарифно-квалификационными (квалификационными) характеристиками, профессиональным стандартом, и регулируется графиками и планами работы, в т.ч. личными планами педагогического работника, и включает:

- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;

- организацию и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям), семьям, обучающим детей на дому в соответствии с медицинским заключением;

- время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию учащихся, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей;

- выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом, с соответствующей дополнительной оплатой труда (руководство методическим советом и др.).

2.14. Дни недели (периоды времени, в течение которых учреждение осуществляет свою деятельность), свободные для педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, от проведения учебных занятий по расписанию, от выполнения иных обязанностей, регулируемых графиками и планами работы, педагогический работник может использовать для повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям и т.п.

2.15. Режим рабочего времени педагогических работников, которым не может быть обеспечена полная учебная нагрузка и гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере в случаях, предусмотренных Постановлением Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2003 г. N 191 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2003, N 14, ст. 1289; 2005, N 7, ст. 560), определяется с учетом их догрузки до установленной нормы часов другой педагогической работой.

2.16. Привлечение педагогических работников в каникулярный период, не совпадающий с их ежегодным оплачиваемым отпуском, к работе в оздоровительных лагерях и других оздоровительных образовательных учреждениях, находящихся в другой местности, а также в качестве руководителей длительных (без возвращения в тот же день) походов, экспедиций, экскурсий, путешествий в другую местность может иметь место только с согласия работников.

2.17. Режим рабочего времени педагогических работников, принятых на работу во время летних каникул учащихся определяется в пределах нормы часов преподавательской (педагогической) работы в неделю, установленной за ставку заработной платы и времени, необходимого для выполнения других должностных обязанностей.

3. Определение учебной нагрузки педагогическим работникам

3.1. Объем учебной нагрузки педагогическим работникам устанавливается, исходя из количества часов по учебному плану, программам, обеспеченности кадрами в ДЭБЦ «Натуралист» г. Амурска. Учебная нагрузка педагогического работника, оговариваемая в трудовом договоре, ограничивается верхним пределом, определяемым типовым положением.

3.2. Объем учебной нагрузки педагогических работников больше или меньше нормы часов за должностной оклад устанавливается только с их письменного согласия.

3.3. Преподавательская работа в том же учреждении для педагогических работников совместительством не считается.

3.4. Учебная нагрузка педагогических работников, находящихся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении её на очередной учебный год на общих основаниях и передаётся на этот период для выполнения другими педагогическим работникам.

3.5. Установленная педагогическим работникам по тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

3.6. Тарификация педагогических работников производится 1 раз в год в сентябре текущего учебного года. В случае, когда учебными планами предусматривается разное количество часов по программе по полугодиям, тарификация осуществляется также 1 раз в год, но отдельно по полугодиям. При невыполнении по независящим от педагогического работника причинам объёма установленной учебной нагрузки, уменьшение заработной платы не производится.

ПРИНЯТО

На заседании педагогического совета
от «28» мая 2018 г. протокол № 4