



**ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Прокуратура Хабаровского края
Амурская городская прокуратура**

Комсомольский пр-т, д. 12а, г. Амурск
Хабаровский край, 682640
тел./факс (42142) 2-04-74
E-mail: amsk@phk.hbr.ru

Директору муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей детский эколого-биологический центр «Натуралист»

Будниц М. В.

пр. Строителей, 35 г. Амурск

08.02.2018 № _____

На № _____ от _____

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений
законодательства о труде и
защите прав несовершеннолетних

Амурской городской прокуратурой при проведении проверки в муниципальном бюджетном образовательном учреждении дополнительного образования детей детский эколого-биологический центр «Натуралист» (далее- центр Натуралист), в котором находятся несовершеннолетние дети, выявлены факты, свидетельствующие о нарушении учреждением законодательства в сфере соблюдения прав несовершеннолетних. В ходе проверки установлено следующее.

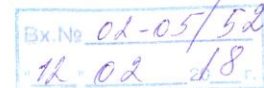
Так, 07.02.2018 в центре –натуралист проведена проверка исполнения трудового законодательства в части соблюдения работодателем ограничения допуска к педагогической деятельности, а также деятельности в сфере образования, воспитания, лиц, имеющих или имевших судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности, половой неприкосновенности и половой свободы личности и т.д., установленных ст. 65, ст. 331, ст. 351.1 Трудового кодекса РФ (далее -ТК РФ).

В соответствии со статьей 331 ТК РФ, к педагогической деятельности не допускаются лица:

-лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

-имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности;

АБ 049815



-имеющие неснятую или гашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;

-признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке.

Согласно абзацу 7 части 1 ст.65 ТК РФ, при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с Трудовым кодексом РФ или иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию, оформляемое на работу лицо наряду с паспортом (иным документом, удостоверяющим личность), трудовой книжкой, страховым свидетельством, военным билетом и документом об образовании предъявляет справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, устанавливаемым МВД России.

Исходя из общих начал и смысла статьи 331 и 351.1 ТК РФ, которые предусматривают случаи ограничения права на трудовую деятельность в связи с криминальной биографией кандидата, учитывая вопрос об обеспечении принципа равенства при введении правового регулирования, ограничивающего прием на работу с детьми граждан с преступным прошлым, следует вывод о том, что работодатель должен иметь достоверные сведения об отсутствии судимости всех работников.

В том случае, если работник осуществляющий деятельность, связанную с обеспечением или обслуживанием несовершеннолетних, имел судимость или в отношении него было начато и (или) прекращено уголовное преследование (за исключением прекращения преследования по реабилитирующим основаниям), то обнаружение указанного факта является основанием прекращения трудового договора в связи с возникновением установленных Трудовым Кодексом и исключающих возможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору ограничений на занятие определенными видами трудовой деятельности (пункт 13 части 1 статьи 83 ТК РФ).

В ходе проверки проверено 12 личных дел работников центра, которые осуществляют образовательную деятельность, связанную с обеспечением или обслуживанием несовершеннолетних (постоянно контактируют с несовершеннолетними) и 8 дел на работников центра (всего 20 дел) Из них: в 3-х личных делах работников работающих в центре Медяник В.П, 11.06.1956; Чаплыгиной В.П. 01.06.1973 г.р; Якубенко А.В. 01.01.1967 г.р. отсутствует информация (справка) из ФКУ информационного аналитического центра МВД России ИЦ УМВД России по Хабаровскому краю о наличии или отсутствии судимости.

Таким образом, работодатель не обладает сведениями в отношении 3 работников об отсутствии у указанных лиц судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям и не может гарантировать соблюдение установленных ст. 331, ст. 351.1 ТК РФ запретов.

Отсутствие сведений о судимости и наличии запрета на осуществление трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, с участием несовершен-

етних может повлечь посягательство на нравственность и здоровье несовершеннолетних.

В результате указанного бездействия должностных лиц центра, могут быть нарушены права детей, находящихся в данном центре, на обучение и воспитание в соответствии с требованиями морали, общепризнанными ценностями, уважения к закону и правам других лиц, на защиту общественных интересов и прав несовершеннолетних, а также на охрану их жизни и здоровья.

Выявленные нарушения свидетельствуют о несоблюдении работодателем действующих норм в сфере соблюдения прав несовершеннолетних и трудового законодательства РФ.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящее представление, принять меры к устранению отмеченных нарушений закона, причин и условий им способствовавших, и по недопущению их впредь.

2. Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности виновных лиц, копию приказа о привлечении к дисциплинарной ответственности приложить к ответу.

3. Уведомить Амурского городского прокурора о времени и месте рассмотрения представления.

4. О результатах рассмотрения представления письменно сообщить в Амурскую городскую прокуратуру в установленный законом месячный срок со дня внесения (с приложением подтверждающих документов).

И.о. городского прокурора



А.А. Баженов