

Управление образования, молодежной  
политики и спорта администрации  
Амурского муниципального района  
Хабаровского края  
Муниципальное бюджетное  
учреждение дополнительного образования  
детский эколого-биологический  
центр «Натуралист» г. Амурска Амурского  
муниципального района Хабаровского края



## **Демографический стандарт для работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детского эколого-биологического центра «Натуралист» г. Амурска Амурского муниципального района Хабаровского края**

1.1. Целью реализации Демографического стандарта для работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детского эколого-биологического центра «Натуралист» г. Амурска Амурского муниципального района Хабаровского края (далее - Демографический стандарт) является обеспечение наиболее благоприятных нравственных, экономических и социальных условий для реализации работниками родительских и других семейных функций. Демографический стандарт ориентирован на работающих родителей и тех, кто потенциально готов стать родителем.

1.2. Главной задачей Демографического стандарта выступает систематизация и закрепление принципов, ценностей и норм поддержки работников в части поддержки и стимулирования родительства и родительского труда.

1.3. Задачами реализации Демографического стандарта являются:

1.3.1. Рассмотрение работников одновременно как субъектов профессионального труда и как лиц, имеющих семейные обязанности.

1.3.2. Учет при разработке и реализации кадровой и социальной политики в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования детском эколого-биологическом центре «Натуралист» г. Амурска Амурского муниципального района Хабаровского края (далее ДЭБЦ «Натуралист» г. Амурска), должен учитывать наличие семьи у работников как главной жизненной ценности.

1.3.3. Рассмотрение корпоративной демографической политики в качестве ключевого элемента политики социальной ответственности.

1.4. В основе Демографического стандарта лежат базовые ценности и принципы социальной ответственности организации.

1.5. Основными принципами Демографического стандарта являются:

1.5.1. Системность, комплексность, последовательность и вариативность инициатив, реализуемых в демографической сфере.

1.5.2. Недопущение дискриминации в отношении отдельных категорий персонала.

1.5.3. Соблюдение законодательных норм и иных обязательств, принятых организациями в сфере регулирования трудовых отношений и стимулирования труда.

1.5.4. Учет ожиданий и интересов участников трудовых отношений и иных заинтересованных сторон.

1.5.5. Интеграция методов стимулирования родительства в общую систему мотивации и стимулирования работников ДЭБЦ «Натуралист» г. Амурска.

1.5.6. Оценка результативности действующей практики реализации единого демографического стандарта и ее постоянное улучшение.

1.5.7. Информационная прозрачность.

1.5.8. Регулярный контроль и совершенствование действующих практик реализации единого демографического стандарта.

1.6. Разработка Демографического стандарта осуществляется на основе принципа вовлеченности работников в этот процесс.

2. Демографический стандарт может включать механизмы реализации по четырем направлениям:

2.1. Забота о здоровье работников.

2.1.1. В целях формирования системы мотивации граждан к ведению здорового образа жизни, охраны материнского и детского здоровья, укрепления репродуктивного здоровья работников и создания условий для своевременной профилактики заболеваний рекомендуются следующие меры:

2.1.2. Предоставление оплачиваемых рабочих дней для прохождения регулярной диспансеризации работников в соответствии со статьей 185.1 ТК РФ:

- Работники при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

- Работники, достигшие возраста 40 лет (за исключением работников предпенсионного возраста, работающих пенсионеров) при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

- Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение 5 лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на 2 рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

2.1.3. Разработка и реализация комплекса мероприятий, направленных на снижение вредного воздействия производственных факторов на здоровье работников.

2.1.4. Предоставление компенсации стоимости проезда работников ДЭБЦ «Натуралист» и членов их семей к месту проведения отдыха и обратно 1 раз в два года (ст. 325 ТК РФ).

2.1.5. Продвижение ценности здорового образа жизни среди работников и членов их семей: организация корпоративных спортивных программ и мероприятий, включая спартакиады, соревнования и турниры, туристические

слеты для работников, членов их семей и ветеранов.

2.1.6. Публикация историй, примеров о семьях, династиях с хорошими семейными традициями, ведущих здоровый образ жизни (ЗОЖ) в городских/районных СМИ, на сайте и страницах в соцсетях.

2.2. Достойное вознаграждение за труд, включая меры социальной поддержки.

2.2.1. К данной категории относится не только выплата заработной платы, но и премирование работников, выплата стимулирующего и компенсационного характера, выплата материальной помощи работникам ДЭБЦ «Натуралист» в размере одного должностного оклада в соответствии с отработанным временем в течение года (согласно Положения об оплате труда работников ДЭБЦ «Натуралист» г. Амурска).

2.2.2. Поддержка молодых специалистов в виде единовременного денежного пособия.

2.3. Уважение семейных обязанностей работников.

2.3.1. Предоставление ежемесячных дополнительных дней отдыха:

- родителю (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами – 4 дополнительных оплачиваемых дня (ст.262 ТК РФ);

2.3.2. Предоставление дополнительного отпуска без сохранения заработной платы:

- работнику, имеющему 2 и более детей до 14 лет – до 14 календарных дней;  
- работнику, имеющему ребенка-инвалида (до 18 лет) - до 14 календарных дней;

- одинокому родителю, воспитывающему одному ребенка до 14 лет - до 14 календарных дней;

- работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидами I группы - до 14 календарных дней;

2.4. Эффективная система взаимодействия с работниками.

2.4.1. Мерами по созданию условий для гармоничного совмещения работы и профессионального развития работников ДЭБЦ «Натуралист» с реализацией работниками родительских и других семейных функций выступают:

2.4.1.1. Создание условий для работы по гибкому графику, в режиме дистанционной работы для беременных женщин и многодетных работников;

2.4.1.2. Создание условий для работы в режиме неполного рабочего времени, по гибкому графику, в режиме дистанционной работы при досрочном выходе работников из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

2.4.1.3. Предоставление дополнительных неоплачиваемых дней отпуска в связи со значимыми семейными событиями:

- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака работника, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

- работникам в случае регистрации брака детей работника-до трех календарных дней;

- работникам для сопровождения детей в первый день учебного года, в день проведения школьного звонка, выпускного вечера- один календарный день;

- работникам для проводов детей в армию- два календарных дня;

-работникам-родителям, супругам и детям (в том числе совершеннолетним)- военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году;

- работникам - родителям, супругам и детям (в том числе совершеннолетним)- военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году;

2.4.1.4. Предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в связи со значимыми семейными событиями:

-работникам для сопровождения ребенка в возрасте до 18 лет, поступающего на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования или высшего образования, расположенных в другой местности- ежегодный оплачиваемый отпуск или его часть (не менее 14 календарных дней). При наличии двух и более детей отпуск для указанной цели предоставляется один раз для каждого ребенка (ч. 5 ст. 322 ТК РФ). Такое право предоставляется только лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (гл. 50 ТК РФ). Работник может

воспользоваться данным отпуском только в том случае, когда он уже имеет право на этот ежегодный отпуск, т.е. по истечении шести месяцев работы в соответствующем рабочем году (ст. 122 ТК РФ).

2.4.2. Мерами поддержки работников ДЭБЦ «Натуралист» г. Амурска выступают в связи с воспитанием ребенка выступают:

-поощрение детей работников за высокую успеваемость, научные достижения, победу в олимпиадах и конкурсах различного уровня.

-содействие временной занятости несовершеннолетних детей работников в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

2.4.3. Мерами по сохранению и укреплению традиционных российских семейных ценностей выступают:

- поздравление и чествование (во взаимодействии с коллективом, посредством размещения поздравлений на информационных ресурсах ДЭБЦ «Натуралист» г. Амурска) работников со значимыми семейными событиями (юбилеи семейной жизни, рождение ребенка, вступление в брак), в том числе с возможным вручением ценных подарков (подарочных сертификатов);

- проведение корпоративных мероприятий, направленных на укрепление семейных ценностей (семейная спартакиада, новогодняя елка, экскурсионные семейные поездки, конкурсы трудовых династий и т.п.);

-создание информационного контента о семейных династиях, многодетных семьях, работающих в организации, и размещение указанных сведений на информационных стендах, медиаэкранах, корпоративных чатах, социальных сетях и т.п.

воспользоваться данным отпуском только в том случае, когда он уже имеет право на этот ежегодный отпуск, т.е. по истечении шести месяцев работы в соответствующем рабочем году (ст. 122 ТК РФ).

2.4.2. Мерами поддержки работников ДЭБЦ «Натуралист» г. Амурска выступают в связи с воспитанием ребенка выступают:

-поощрение детей работников за высокую успеваемость, научные достижения, победу в олимпиадах и конкурсах различного уровня.

-содействие временной занятости несовершеннолетних детей работников в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

2.4.3. Мерами по сохранению и укреплению традиционных российских семейных ценностей выступают:

- поздравление и чествование (во взаимодействии с коллективом, посредством размещения поздравлений на информационных ресурсах ДЭБЦ «Натуралист» г. Амурска) работников со значимыми семейными событиями (юбилеи семейной жизни, рождение ребенка, вступление в брак), в том числе с возможным вручением ценных подарков (подарочных сертификатов);

- проведение корпоративных мероприятий, направленных на укрепление семейных ценностей (семейная спартакиада, новогодняя елка, экскурсионные семейные поездки, конкурсы трудовых династий и т.п.);

-создание информационного контента о семейных династиях, многодетных семьях, работающих в организации, и размещение указанных сведений на информационных стендах, медиаэкранах, корпоративных чатах, социальных сетях и т.п.

**РАССМОТРЕНО И ПРИНЯТО**

на заседании общего собрания

работников учреждения

«25» февраля 2026 г., протокол № 03

Прошито, пронумеровано и  
скреплено печатью 5  
пять лист об  
Специалист по кадрам  
А.В. Коваленко

